

I'm not a robot









## Curso de auxiliar de educação infantil iefp

Módulo 1 | Desenvolvimento da Criança (dos 0 aos 6 anos)
Módulo 2 | Comunicação e Relacionamento Interpessoal
Módulo 3 | Higiene Saúde e Segurança
Módulo 4 | Atividades Lúdico educativas
Módulo 5 | Comportamentos Disfuncionais da Criança
Módulo 6 | Preparação para a Vida Ativa
CARGA HORÁRIA TOTAL: 81 horas
FORMATO: presencial / online (sala virtual)
REGIME: laboral / pós-laboral / sábado (manhã ou tarde)
OBJETIVOS DO CURSO
• Adquirir conhecimentos sobre o crescimento e desenvolvimento global da criança dos 0 aos 6 anos;
• Conhecer as especificidades e hábitos de alimentação, higiene e descanso da criança;
• Reconhecer sintomas de doenças infantis e conhecer a intervenção possível na promoção da sua saúde e segurança;
• Conhecer, em profundidade, o desenvolvimento infantil do ponto de vista sensorial, motor, cognitivo, afetivo, social e sexual;
• Saber quais são as atividades a promover, junto da criança, para otimizar o seu desenvolvimento global;
• Reconhecer a importância da expressão plástica e musical, da brincadeira e do jogo, da literatura e das TIC, como recursos educativos;
• Conhecer a organização do sistema educativo, assim como do currículo na educação infantil;
• Identificar quais os aspetos mais relevantes da relação com pais e crianças, quer nas instituições de educação de infância, quer na prática de babysitting.
SAIDAS
PROFISSIONAIS
Auxiliar de Educação Infantil - Apoio Domiliciário e Babysitting - Babysitter em instituições de educação infantil (creches, infantários, cooperativas de ensino, jardins de infância) - Tempos livres, férias e animação de festas - Assistência Social e de Saúde (Instituições Particulares de Solidariedade Social, Santa Casa da Misericórdia, Cooperativas, Hospitais, Centros de Reabilitação e de Psicopedagogia)
Módulo 1 – Evolução da Educação em Portugal e Legislação Vigente (16 horas)
Módulo 2 – Perfil do Auxiliar de Ação Educativa (10 horas)
Módulo 3 – Comunicação e relacionamento com crianças e encarregados de educação (22 horas)
Módulo 4 - Comportamentos de Bebés e Crianças (16 horas)
Módulo 5 – Apoio a crianças com necessidades educativas especiais e educação inclusiva (30 horas)
Módulo 6 – Primeiros Socorros (25 horas)
Módulo 7 – Higiene Saúde e Segurança da Criança (12 horas)
Módulo 8 – Técnicas no Acompanhamento de Crianças (18 horas)
Módulo 9 - Organização de Espaços e Equipamentos em Creches e Jardins de Infância (12 horas)
Módulo 10 - Atividades pedagógicas: importância e técnicas de expressão (19 horas)
Estágio Curricular Opcional (200 horas)
Os cursos de aprendizagem visam reforçar os níveis de qualificação dos jovens e adultos, com vista à melhoria da empregabilidade, potenciada por uma forte componente de formação realizada em contexto de empresa, bem como o prosseguimento de estudos, numa modalidade de educação e formação, ou de nível superior. Modalidade de formação cofinanciada pelos Fundos Europeus do Portugal 2030, apenas, no que respeita às regiões Norte, Centro e Alentejo. cursos de Aprendizagem Jovens e adultos, com idade até aos 29 anos (inclusive), que tenham o 9.º ano de escolaridade, ou habilitação legalmente equivalente, sem a conclusão do ensino secundário. cursos de Aprendizagem+ Jovens e adultos com idade compreendida entre os 18 e os 29 anos (inclusive), com uma das seguintes habilitações: Curso de ensino secundário, ou habilitação legalmente equivalente. Nível básico de educação e que estejam a frequentar uma modalidade de educação ou formação ou um processo de reconhecimento, validação e certificação de competências de nível secundário. Diploma ou certificado de nível 5 de qualificação do QNQ, ou diploma de especialização tecnológica, ou grau ou diploma de ensino superior. cursos de Aprendizagem+ Nível 4 de qualificação do QNQ e ensino secundário. Estes cursos permitem, ainda, a seguinte certificação intermédia: - 10.º ano de escolaridade, com a conclusão do 1.º período de formação, - 11.º ano de escolaridade, com a conclusão do 2.º período de formação. cursos de Aprendizagem+ Nível 5 de qualificação do QNQ. cursos de Aprendizagem+ Têm uma duração entre 3000 e 4000 horas, o que corresponde a cerca de 2 anos e meio (considerando a duração máxima). Encontre aqui o curso que mais lhe interessa e faça a sua pré-inscrição. Consulte aqui os Planos Curriculares de cada um dos cursos de Aprendizagem. Consulte aqui os conteúdos das componentes de formação sociocultural, científica e tecnológica. cursos de Aprendizagem+ Têm uma duração entre 1325 e 1675 horas, o que corresponde a cerca de 1 ano (considerando a duração máxima). Encontre aqui o curso que mais lhe interessa e faça a sua pré-inscrição. Consulte aqui os Referenciais de Formação de dupla certificação do Catálogo nacional de qualificações. Pode consultar aqui a Ficha síntese dos cursos de aprendizagem. Os cursos de educação e formação para adultos (Cursos EFA) permitem elevar os níveis de habilitação escolar e profissional da população adulta e, por esta via, melhorar as suas condições de empregabilidade. Modalidade de formação cofinanciada pelos Fundos Europeus do Portugal 2030, apenas, no que respeita às regiões Norte, Centro, Alentejo e Algarve. Adultos que estejam nas seguintes condições: idade igual ou superior a 18 anos habilitações escolares entre menos de 4 anos até 12 anos Os cursos EFA possuem diferentes tipologias em função das habilitações escolares dos candidatos. Assim, a certificação resulta do percurso de formação frequentado, podendo corresponder aos seguintes níveis: 4.º, 6.º, 9.º ou 12.º anos de escolaridade e respetivo nível de qualificação do Quadro Nacional de Qualificações (2 e 4). Para obter uma informação mais pormenorizada sobre as diversas tipologias de cursos EFA e respetiva certificação, aceda aqui. Encontre aqui o curso que mais lhe interessa e faça a sua pré-inscrição. Consulte aqui os referenciais de formação nacionais disponíveis no Catálogo Nacional de Qualificações. Pode consultar aqui a Ficha Síntese dos Cursos EFA. Os cursos de especialização tecnológica (CET) permitem obter a formação de nível pos-secundário não superior e visam responder às necessidades do mercado de trabalho, ao nível de quadros intermédios. Candidatos de idade igual ou superior a 18 anos à data do início da formação, com uma das seguintes habilitações: Curso de ensino secundário ou habilitação legalmente equivalente; Nível básico de educação e que estejam a frequentar uma modalidade de educação ou formação ou um processo de reconhecimento, validação e certificação de competências de nível secundário; Diploma ou certificado de nível 5 de qualificação do Quadro Nacional de Qualificações (QNQ), ou diploma de especialização tecnológica, ou grau ou diploma de ensino superior. Os CET conferem o nível 5 de qualificação do Quadro Nacional de Qualificações (QNQ) e a sua conclusão dá lugar à emissão de um diploma de qualificação e de um certificado de qualificações, bem como ao registo das competências adquiridas pelo formando no Passaporte Qualifica, nos termos da legislação aplicável. O prosseguimento de estudos no ensino superior dos titulares de um diploma de qualificação de um CET, pode ser realizado através de Concurso especial, regulado pelo Decreto-Lei n.º 113/2014, de 16 de julho, na sua redação atual. Têm uma duração entre 1225 e 1560 horas, que corresponde a um ano ou um ano e meio de formação. Encontre aqui o curso que mais lhe interessa e faça a sua pré-inscrição. Consulte aqui os referenciais de formação nacionais disponíveis no Catálogo Nacional de Qualificações. Pode consultar aqui a Ficha Síntese dos cursos de especialização tecnológica. As formações modulares certificadas permitem atualizar e aperfeiçoar os conhecimentos teóricos e práticos da população adulta, bem como elevar os seus níveis de habilitação escolar e profissional. Adultos com idade igual ou superior a 18 anos, empregados ou desempregados que queiram melhorar as suas competências em domínios de âmbito geral ou específico de uma profissão. A certificação das formações modulares certificadas é conferida a um adulto: - Após a conclusão, com aproveitamento, de um curso de formação no âmbito desta modalidade, sendo-lhe emitido um certificado de qualificação que discrimina todas as unidades de competência ou de formação de curta duração, concluídas com aproveitamento. As formações modulares certificadas são capitalizáveis para a obtenção de uma, ou mais do que uma, qualificação de nível 1, 2, 3, 4 ou 5 do Quadro Nacional de Qualificações (QNQ) que integre o Catálogo Nacional de Qualificações (CNQ). Podem ainda ser capitalizáveis para um, ou mais do que um, percurso de curta e média duração constantes no CNQ. Encontre aqui o curso que mais lhe interessa e faça a sua pré-inscrição. Consulte aqui os referenciais de formação nacionais disponíveis no Catálogo Nacional de Qualificações. Pode consultar aqui a Ficha Síntese das Formações modulares certificadas. A medida Vida Ativa - Emprego Qualificado permite potenciar o regresso ao mercado de trabalho de desempregados, através de uma rápida integração em ações de formação de curta duração. Esta medida integra uma estratégia de formação designada por Vida Ativa - QUALIFICA+, destinada a pessoas desempregadas com muito baixas qualificações. Modalidade de formação cofinanciada pelos Fundos Europeus do Portugal 2030, apenas, no que respeita às regiões Norte, Centro, Alentejo e Algarve. Desempregados com pelo menos 18 anos, subsidiados ou não, inscritos nos Serviços de Emprego do IEFP, independentemente das habilitações escolares. As ações de formação desenvolvidas no âmbito da estratégia Vida Ativa - QUALIFICA+ têm como destinatários adultos desempregados inscritos nos centros de emprego do IEFP, IP, e, cumulativamente, inscritos num Centro Qualifica, com habilitações escolares iguais ou superiores ao 4.º ano e inferiores ao 9.º ano. As UFCD, concluídas com sucesso, são objeto de certificação no âmbito do Sistema Nacional de Qualificações, através do SIGO (Sistema de Informação e Gestão da Oferta Educativa e Formativa) podendo dar lugar: à emissão de um certificado de qualificações, no caso de percursos de formação do Catálogo Nacional de Qualificações (CNQ); à emissão de um certificado de formação profissional, no caso de percursos de formação extra CNQ; à emissão de um diploma, com a conclusão de uma qualificação; ao registo das competências no Passaporte Qualifica; à atribuição dos créditos respetivos à formação frequentada com aproveitamento, nos termos a definir em documento normativo próprio. Encontre aqui o curso que mais lhe interessa e faça a sua pré-inscrição. Consulte aqui os referenciais de formação nacionais disponíveis no Catálogo Nacional de Qualificações. Portaria n.º 203/2013, de 17 de Junho Cria a Medida vida ativa Pode consultar aqui a Ficha Síntese da Medida Vida Ativa. Pode consultar aqui a Ficha Síntese da Medida Vida Ativa - Q+. Os cursos de Português Língua de Acolhimento permitem elevar a capacidade de expressão e compreensão da língua portuguesa, junto de adultos migrantes em Portugal, e facilitar o seu processo de integração social, profissional e cívico, contribuindo para a prevenção da discriminação em função da origem e promovendo a igualdade. Modalidade de formação cofinanciada por Fundos Europeus do FAMI 2030, nas regiões de Lisboa e Vale do Tejo e Algarve, e cofinanciada pelos Fundos Europeus do Portugal 2030, nas regiões Norte, Centro e Alentejo. Cidadãos migrantes, adultos, com idade igual ou superior a 16 anos, desempregados ou ativos empregados, cuja língua materna não é a portuguesa e/ou que não detenham competências básicas, intermédias ou avançadas, de acordo com o Quadro Europeu Comum de Referência para as Línguas (QECLR). A certificação varia em função dos diferentes tipos de percurso frequentados, conforme consta do quadro abaixo. Certificação Habilitação Acesso Certificação que obtém Quadro Europeu Comum de Referência para as Línguas Duração do percurso (em horas) Tipo de percurso \* Não existe habilitação mínima para frequentar esta formação Nível de proficiência A1 75 Percurso A1- Utilizador Elementar Nível de proficiência A2 75 Percurso A2 - Utilizador Elementar Nível de proficiência B1 100 \*\* Percurso B1 - Utilizador Independente Nível de proficiência B2 75 Percurso B2 - Utilizador Independente (\*) O CNQ integra igualmente uma unidade de formação de curta duração específica que deve ser mobilizada quando se verifique que os formandos usam outro alfabeto que não o latino ou outro sistema de escrita. (\*\*) A UFCD 6399UI - Atualidade cultural (25 h) - não é obrigatória para a obtenção da certificação do nível B1. Encontre aqui o curso que mais lhe interessa e faça a sua pré-inscrição. Guia Organizativo Português Língua de Acolhimento - Cursos PLA. Pode consultar aqui a Ficha Síntese dos cursos de Português Língua de Acolhimento. Início » Curso de auxiliar de educação infantil em Portugal A escolha de se tornar um auxiliar de educação infantil é um passo encantador e significativo na jornada profissional de qualquer pessoa apaixonada por contribuir para o desenvolvimento dos mais jovens. Trabalhar com crianças na primeira infância não é apenas uma questão de emprego; é um compromisso com o futuro. Auxiliares de educação infantil desempenham um papel crucial no desenvolvimento emocional, social e educacional das crianças, criando um ambiente seguro e acolhedor que promove aprendizado e crescimento. Este artigo é dedicado a quem aspira a essa nobre profissão, desejando entender melhor o que ela envolve e como se preparar para os desafios e recompensas que ela traz. Desenvolvimento de Atividades Educativas: Planeja e executa atividades educativas que estimulam o desenvolvimento cognitivo, social e emocional das crianças. Assistência na Rotina Diária: Auxilia nas rotinas diárias das crianças, como alimentação, higiene e descanso, garantindo o bem-estar de cada uma. Criação de um Ambiente Seguro e Positivo: Mantém um ambiente de aprendizagem seguro e acolhedor, onde as crianças se sentem confortáveis para explorar e aprender. Observação e Acompanhamento do Desenvolvimento Infantil: Monitora e registra o progresso de cada criança, observando seu desenvolvimento e identificando quaisquer necessidades especiais. Comunicação com Pais e Responsáveis: Mantém uma comunicação efetiva com os pais ou responsáveis, informando sobre o progresso e o bem-estar das crianças. Colaboração com Educadores e Profissionais da Escola: Trabalha em equipe com outros profissionais da educação infantil, contribuindo para um ambiente educacional coeso e eficiente. Preparação de Materiais Didáticos: Prepara e organiza materiais e recursos que enriquecem as atividades educativas. Promoção de Hábitos Saudáveis: Incentiva práticas de vida saudável, como higiene pessoal e alimentação balanceada. Resolução de Conflitos: Atua na resolução de pequenos conflitos entre as crianças, promovendo a aprendizagem de habilidades sociais. Atividades Lúdicas: Desenvolve e conduz atividades lúdicas que propiciam o aprendizado de forma divertida e interativa. Ler mais Curso de Operador de Jardinagem em Portugal Para ingressar no mundo fascinante da educação infantil como auxiliar, alguns requisitos básicos são fundamentais. Estes não apenas qualificam os interessados academicamente, mas também garantem que estejam emocionalmente e mentalmente preparados para as responsabilidades que a profissão exige. Formação Educacional: Geralmente é necessário ter completado o ensino médio. Alguns cursos podem exigir qualificações adicionais ou específicas na área de educação. Aptidão para Trabalhar com Crianças: Deve ter uma disposição natural para trabalhar com crianças pequenas e uma paciência infinita. Conhecimento Básico em Primeiros Socorros: Embora não sempre obrigatório, é altamente recomendável ter conhecimento em primeiros socorros, especialmente em um ambiente com crianças. Capacidade de Comunicação Efetiva: Habilidade para comunicar-se claramente tanto com crianças quanto com adultos, incluindo pais e outros educadores. Saúde Física e Mental: É essencial ter boa saúde física e mental para acompanhar a energia das crianças e lidar com as demandas do dia a dia. Verificação de Antecedentes Criminais: Em muitos lugares, é necessário passar por uma verificação de antecedentes criminais para trabalhar com crianças. Empatia e Sensibilidade: Capacidade de entender e responder às necessidades emocionais das crianças. Flexibilidade e Criatividade: Ser adaptável e criativo para lidar com diferentes situações e personalidades infantis. As habilidades necessárias para se tornar um auxiliar de educação infantil vão além do conhecimento técnico; elas abrangem uma gama de competências interpessoais e emocionais. Essas habilidades são cruciais para criar um ambiente de aprendizagem eficaz e enriquecedor para as crianças, ao mesmo tempo que se oferece apoio e orientação adequados. Paciência e Calma: Capacidade de manter a calma e paciência, mesmo em situações desafiadoras. Habilidades de Comunicação: Comunicar-se de maneira clara e eficaz, adaptando a linguagem ao nível de compreensão das crianças. Empatia e Compreensão: Capacidade de se colocar no lugar das crianças, entendendo suas emoções e pontos de vista. Criatividade e Inovação: Aptidão para desenvolver atividades educativas criativas que cativem e engajem as crianças. Habilidades Organizacionais: Organizar o espaço de aprendizagem, materiais e atividades de maneira eficiente. Trabalho em Equipe: Capacidade de trabalhar em conjunto com outros profissionais da educação, colaborando para o desenvolvimento integral das crianças. Observação Atenta: Habilidade para observar e identificar as necessidades e o progresso de cada criança. Adaptação e Flexibilidade: Ser flexível para se adaptar a diferentes situações e necessidades individuais das crianças. Capacidade de Resolução de Conflitos: Habilidade para gerir e resolver conflitos de forma construtiva e educativa. Sensibilidade Cultural e Inclusão: Respeito e compreensão das diferentes culturas e capacidades, promovendo um ambiente inclusivo. Ler mais Curso de Técnico de Ótica Ocular em Portugal Desenvolvimento Profissional: Ganha-se um conhecimento profundo sobre as melhores práticas no cuidado e educação infantil. Capacidades Pessoais Fortalecidas: Desenvolve-se paciência, empatia e habilidades de comunicação, essenciais na interação com crianças. Forte Demanda Profissional: Há uma demanda constante por profissionais qualificados no setor de educação infantil. Flexibilidade de Carreira: Oferece a oportunidade de trabalhar em vários ambientes, incluindo escolas, creches e programas educativos. Satisfação Pessoal: Contribuir para o desenvolvimento de uma criança pode ser uma das experiências mais gratificantes. Oportunidades de Progressão de Carreira: Possibilidade de avançar para posições de maior responsabilidade ou especialização. Desenvolvimento de Rede de Contatos: Interagir com profissionais da educação e pais, ampliando a rede de contatos. Conhecimento Atualizado: Estar sempre a par das últimas tendências e pesquisas no campo da educação infantil. Completar um curso de auxiliar de educação infantil abre um leque de oportunidades de carreira emocionantes e variadas. Primeiramente, um dos caminhos mais evidentes é o trabalho em creches e pré-escolas, onde há uma demanda constante por profissionais qualificados e apaixonados pelo desenvolvimento infantil. A natureza dinâmica e gratificante deste trabalho oferece uma chance de impactar positivamente as vidas de crianças pequenas, enquanto se auxilia em sua educação e cuidados diários. Além das creches e pré-escolas, existem oportunidades em escolas privadas e públicas, programas de educação especial e atividades extracurriculares para crianças. Com experiência adicional e qualificações, pode-se aspirar a posições de coordenação ou gestão em instituições educativas. Além disso, há possibilidade de trabalhar como cuidador infantil privado ou iniciar um negócio próprio no setor de educação infantil. Quanto aos salários, estes podem variar de acordo com a localização geográfica, tipo de instituição e anos de experiência. Em geral, o campo da educação infantil é conhecido mais pela satisfação pessoal e impacto social do que pela compensação financeira elevada. Contudo, a crescente valorização da educação infantil tem levado a um aumento gradual nos salários do setor. Além disso, a experiência e educação continuada podem conduzir a melhores oportunidades salariais e de avanço na carreira. Ler mais Curso de DJ em Portugal